Neu in der Führungsrolle - erste Führungsebene (Aufbau)

Überblick

Beinahe jeden Tag entstehen beim Führen der Mitarbeiter neue Fragen und Schwierigkeiten. Wie gehe ich mit Konflikten um? Wohin mit den Emotionen? Wie delegiere ich?

Konflikte, Emotionen, Veränderungen gehören zum Alltag in der ersten Führungsebene.

Durch neue Fragestellungen und erweiterte Themen werden die Inhalte des Grundlageseminars "Neu in der Führungsrolle - erste Fürhungsebene" vertieft und geübt.

Dauer:
2 Tage

Preis:
1.180,00 € (1.404,20 € inkl. MwSt.)

Kursinhalt

Sachlichkeit durch Emotionen

Feedback - Rückkopplung holen und geben

Geduld und Ruhe als Führungsinstrument

Delegieren und Führen

Gesprächsplanung

Veränderungen herbeiführen - Grenzen und Möglichkeiten

Ziele darstellen und umsetzen

Konflikte - Erkennen, Auflösen, Nachbearbeiten

Voraussetzungen

Besuch des Trainings: Neu in der Führungsrolle – erste Führungsebene (Grundlagen)

Zielgruppe

Neue, bereits eingesetzte Führungskräfte sowie Mitarbeiter mit zukünftiger Führungsverantwortung